

Finden Sie heraus, wer Probleme machen wird – mit **squares**

*Der erste faire und valide Integritätstest,
der wirklich funktioniert!*

Was macht squares so besonders?

Kann man voraussagen, wer das Unternehmen in Schwierigkeiten bringen, wer stehlen oder Unternehmenseigentum beschädigen oder wer in einen Korruptionsskandal verwickelt sein wird? Können das unmoralische Investment eines Anlagebankiers oder der illegale Verkauf einer CD mit sensiblen Daten durch einen Programmierer auf ein und denselben Aspekt menschlichen Verhaltens zurückgeführt werden? Um enorme Kosten zu vermeiden, ist es besonders wichtig, kontraproduktives Verhalten von Mitarbeitern voraussagen zu können. Diese Vorhersage ist ein neuer Baustein in den Assessments, der zusätzlichen Nutzen bringt. Fernbleiben von der Arbeit, Betrug oder riskantes Verhalten können grossen Schaden anrichten. *squares* ist ein neuer Online-Fragebogen, der nicht nur auf die Person, sondern auch auf die jeweilige Situation bezogen ist. Die eingesetzten Items beschreiben vielmehr das Verhalten als die Eigenschaften einer Person, was eine Vorhersage von kontraproduktivem Verhalten ermöglicht, ohne dabei diejenigen zu diskriminieren, die beim Fragebogen schlecht abschneiden.

Nutzen

Online-Screening: Der Einsatz von *squares* in der Vorauswahl kann die Wahrscheinlichkeit des Auftretens von kontraproduktivem Verhalten am Arbeitsplatz signifikant reduzieren. Einen Mehrwert bietet *squares* besonders für Jobs, bei denen Sicherheits- und Risikomanagement eine wichtige Rolle spielen (z. B. Sicherheitspersonal, Polizei oder Mitarbeiter im Finanzwesen).

Personalentwicklung: Die Produktivität Ihrer Mitarbeiter kann durch zielgerichtete, auf die Ergebnisse abgestimmte Trainingsmassnahmen signifikant gesteigert werden.

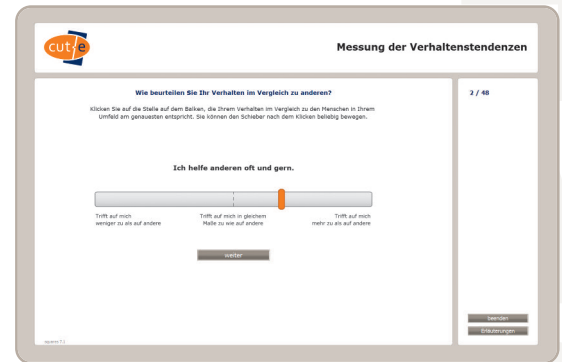
Compliance-Strategien: *squares* kann für Teams, Abteilungen oder Unternehmen verwendet werden, um kritische Aspekte zu identifizieren, und schafft damit Startvoraussetzungen für unternehmerische Entwicklungsprozesse.

Vorhersage der Beschäftigungsdauer: Mit *squares* kann erkannt werden, ob ein Mitarbeiter im Unternehmen bleiben wird, wodurch sich nicht nur die Fluktuation in einem Unternehmen reduzieren lässt, sondern auch Recruitingkosten eingespart werden können.

Sicherheitsmanagement: Der *squares* Sicherheitsreport zeigt an, wie gewissenhaft, konform und umsichtig jemand agiert. Diese Erkenntnisse können im Auswahlprozess oder auch regelmässig vor Schichtbeginn genutzt werden, um die Sicherheit von Personal und Eigentum zu gewährleisten.

Basis

- *squares* wurde entwickelt, um die Wahrscheinlichkeit von kontraproduktivem Verhalten am Arbeitsplatz zu messen und zu beurteilen.
- Teilnehmer des Tests müssen sich in bestimmte Situationen versetzen und mit anderen vergleichen.
- *squares* basiert auf einem theoriegeleiteten Modell zur Erklärung kontraproduktiven Verhaltens am Arbeitsplatz. Die Situation des jeweiligen Teilnehmers wird hier ebenso mit einbezogen wie die Möglichkeit auf Veränderung durch Schulung.



Screenshot squares Fragebogen

squares Konzeptmodell

	Faktor	Facette	Verhalten
Zuverlässigkeit	Impulskontrolle	diszipliniert	kann Versuchungen gut widerstehen, ist fleissig, lässt sich nicht leicht ablenken
		gewissenhaft	ist pünktlich, gut organisiert, kennt die Regeln und hält sich an diese
		vorsichtig	hat ein feines Gespür für Risiken, ist eher vorsichtig, langweilt sich nicht so schnell
	Wertebewusstsein	mitfühlend	kann sich gut in andere Personen hineinversetzen, ist freundlich und kooperativ
		ehrlich	ist offen und ehrlich, hält sich an das, was versprochen wurde
		aufmerksam	denkt Angelegenheiten sorgfältig durch, berücksichtigt Wirkungen auf andere

Prozess & Durchführung

squares ist für eine unbeaufsichtigte Online-Durchführung entworfen und dauert in der Bearbeitung nur rund zehn Minuten. Dank eines innovativen Elementesystems ist *squares* sehr benutzerfreundlich und intuitiv zu bedienen. Die in *squares* benutzte Sprache ist so einfach wie möglich gehalten, sodass aussagekräftige Resultate bildungsunabhängig getroffen werden können.

Ergebnisse, verfügbare Sprachen & Normgruppen

- Die Resultate können bequem und einfach online abgerufen werden. Sie werden übersichtlich in einer Profiltabelle dargestellt und für den schnellen und einfachen Gebrauch mit einer unterstützenden Interpretationsanleitung versehen.
- Um Verständlichkeit und Transparenz zu gewährleisten sind verschiedene Reportoptionen für die Auswahl und Entwicklung von verschiedenen Zielgruppen verfügbar. *squares* Resultate sind so gestaltet, dass sie die teilnehmenden Personen nicht stigmatisieren.
- Das System, der Fragebogen und die Reports stehen in zahlreichen Sprachen zur Verfügung. Die Sprachversionen werden fortlaufend ergänzt oder auf Anfrage entwickelt. Die internationalen und lokalen Normgruppen werden kontinuierlich aktualisiert.

cut-e ist international Marktführer in der Erstellung und Implementierung von webbasierten Tests und Fragebögen für die Personalauswahl und -entwicklung. *cut-e* unterstützt Unternehmen dabei, genau die Menschen mit den Fähigkeiten und der kulturellen Passung zu identifizieren, die zum Unternehmenserfolg beitragen. *cut-e* führt jährlich über 12 Mio. Online Assessments in über 70 Ländern und 40 Sprachen durch.